

Sistema di gestione UNI/Pdr 125:2022
Certificazione per la Parità di genere

INFORMATIVA UNI PDR 125:2022



	INFORMATIVA UNI PDR 125:2022	Manuale di gestione	MOD 09 PG Rev 00
	Sistema di gestione UNI/Pdr 125:2022 Parità di genere	Procedure	
	✓	Modulistica ed extra	

LA NUOVA CERTIFICAZIONE DEDICATA ALLA PARITÀ DI GENERE

La Cooperativa sociale ASAD, da sempre impegnata a valorizzare le diversità e a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere, ha avviato un percorso di Certificazione sulla Parità di Genere mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità e privo di ogni forma di discriminazione.

La parità di genere è una tematica fortemente attuale in ambito nazionale e internazionale: ne è testimonianza l'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" a cui è seguita, nel 2022, l'entrata in vigore della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevedono l'adozione di specifici indicatori prestazionali inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

ASAD ha avviato un percorso interno per implementare e certificare un proprio sistema di gestione per la parità di genere.

Nell'ambito di tale percorso, ASAD ha istituito un COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE, nominato dal Consiglio di Amministrazione, per l'efficace adozione e applicazione di una Politica per la Parità di Genere.

I membri del Comitato sono:

**Liana Cicchi
Roberta Rosini
Laura Albertini
Martina Mazzuoli**

La Gender Equality nel PNRR

La Gender Equality - già uno dei 17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile fissati dall'ONU (Goal 5) - anche in coerenza con la strategia europea per la parità di genere, è stata esplicitamente inserita nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, che pone obiettivi quantitativi oltre che qualitativi: entro il 2026 almeno 800 piccole e medie imprese dovranno ottenere la certificazione della parità di genere e 1.000 aziende dovranno beneficiare delle agevolazioni collegate.



	INFORMATIVA UNI PDR 125:2022		Manuale di gestione	MOD 09 PG Rev 00
	Sistema di gestione UNI/Pdr 125:2022 Parità di genere		Procedure	
		✓	Modulistica ed extra	

IMPEGNI DI ASAD NELLA PARITÀ DI GENERE – estratto della politica

L'obiettivo di ASAD è contribuire a promuovere le condizioni che consentono di rimuovere quegli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione in modo da garantire che siano offerte pari opportunità a tutte le persone qualificate e meritevoli, senza distinzione di sesso; preserva il valore delle persone e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica per la parità di genere di ASAD, attraverso l'azione del Comitato Guida per la Parità di Genere si fonda su principi ed impegni quali:

- promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e mobilità interna, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;
- adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle proprie risorse sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;
- basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere.
- promuovere condizioni di bilanciamento della vita lavorativa e personale adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne;
- sostenere iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e della cooperativa tutelando la relazione prima, durante e dopo la maternità/paternità.
- adottare un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita adeguatamente attraverso degli indicatori chiave di performance riesaminati periodicamente e costantemente migliorati.

SISTEMA DI GESTIONE

KPI

PIANO DI SVILUPPO STRATEGICO

Contatti di riferimento

Il Comitato Guida per la parità di genere è raggiungibile attraverso l'indirizzo e -mail roberta.rosini@asad-sociale.it o telefonando allo 346.3626974

	INFORMATIVA UNI PDR 125:2022	Manuale di gestione	MOD 09 PG Rev 00
	Sistema di gestione UNI/Pdr 125:2022 Parità di genere	Procedure	
		<input checked="" type="checkbox"/> Modulistica ed extra	

Contatti di riferimento

Comitato di Parità Uni Pdr 125:2022 presso ASAD Cooperativa Sociale
Via G.Lunghi 63, 06135 Perugia (PG)

Referente aziendale per segnalazioni di episodi di molestie è raggiungibile attraverso l'indirizzo e -mail roberta.rosini@asad-sociale.it o telefonando allo 346.3626974